



## فرم شرح شغل

تاریخ تهیه: ۸۸/۴/۲۴

الف) شناسنامه شغل	<p>۱- عنوان پست سازمانی: کارشناس هماهنگی طرح گسترش شبکه های بهداشتی و درمانی</p> <p>۲- واحد سازمانی: مرکز بهداشت استان</p> <p>۳- رشته: بهداشتی و درمانی</p> <p>۴- رشته فرعی: بهداشت خانواده</p> <p>۵- رشته شغلی: کارشناس بهداشت محیط - کارشناس بهداشت خانواده - مبارزه با بیماریها</p> <p>۶- گروه و طبقه شغلی (ورود به شغل):</p> <p>۷- عنوان سرپرست مستقیم: رئیس گروه کارشناسان گسترش شبکه</p> <p>۸- نویسنده و تجزیه و تحلیل گر شغل: میرسجاد موسوی</p> <p>۹- تعداد مصاحبه شوندگان: ۱ نفر</p> <p>۱۰- در تدوین این شرح شغل، شرایط احراز و شرح وظایف جناب آقای / سرکار خانم همکاری فرمودند.</p>
ب ۱) خلاصه شغل	<p>۱- شناخت خصوصیات جغرافیایی و جمعیتی منطقه براساس بررسی و مطالعه جهت برآورد محللهای استقرار واحدهای بهداشتی</p> <p>۲- مطالعه و بازنگری طرحهای توسعه شبکه های سلامت با امکان دسترسی سهل و آسان مردم به خدمات بهداشتی</p> <p>۳- نظارت بر اجرای ضوابط طرح توسعه شبکه های سلامت و ادغام و هماهنگی واحدهای مختلف</p>
ب ۲) هدف شغل	<p>توزیع عادلانه منابع بهداشتی با ایجاد و استانداردسازی واحدها و ایجاد تسهیلات لازم برای آنها جهت ارائه خدمات بیشتر با کیفیت بهتر به افراد تحت پوشش و برخورداری مردم از ضروری ترین مراقبت های بهداشتی و درمانی در سطوح مختلف</p>
ج) مسئولیتها	<p>شاغل این پست براساس شرح وظایف مصوب در قبال:</p> <p>جمع آوری اطلاعات مربوط به مناطق جغرافیایی براساس تقسیمات کشوری - جمع آوری اطلاعات ساختاری - نظارت بر اجرای صحیح ضوابط طرح توسعه شبکه های سلامت - مطابقت پیشنهادات با مصوبات طرح - پیشنهاد ایجاد و راه اندازی واحدها - مشارکت و هماهنگی با سایر گروههای کارشناسی - نظارت بر ارائه خدمات - بررسی و تحلیل گزارشهایاصله و جمع آوری و تهیه و تدوین گزارش به مقام مافوق و ارائه پس خوراند به سطوح پایین تر.</p>
ج ۱-۱) ارتباطات	<p>شاغل این پست بصورت مستقیم و موثر با:</p> <p>گروههای کارشناسی مرکز بهداشت استان - شبکه ها و مراکز بهداشت شهرستانها - معاونت پشتیبانی - مدیر تشکیلات و مرکز توسعه شبکه و ارتقاء سلامت وزارتخانه ارتباط کاری موثر و مستقیم دارد.</p>
ج ۱-۲) اختیارات	<p>هماهنگی با مدیر گروه توسعه شبکه و ارتقاء سلامت - معاون بهداشتی در تهیه و تدوین پیشنهادات و پایش خدمات ارائه شده اختیارات لازم را دارد.</p>
ح) شرایط محیط کار	<p>برای داشتن اطلاعات کامل از موقعیت واحدها و روستاهای اقماری و سیاری برای ارائه و چگونگی دریافت خدمات نیاز به مشاهده عینی می باشد که با توجه به گستردگی مکان و تعدد روستاها و کوهستانی و صعب العبور بودن نقاط روستائی شهرستانهای کلپیر - چاراویماق - ورزقان - اهر - میانه - هشتروند - مراغه و... از مشکلات و دشواریهای این شغل محسوب می شود.</p>

فرم شرایط احراز



عنوان پست سازمانی : کارشناس هماهنگی طرح گسترش رسته : بهداشتی و درمانی رشته شغلی : کارشناس بهداشت محیط-کارشناس بهداشت خانواده-کارشناس مبارزه با بیماریها شبکه های بهداشتی و درمانی

الف) مدرک و رشته تحصیلی مورد نیاز منزل	<p>۱- داشتن گواهینامه: کارشناسی - کارشناسی ارشد و دکتری در یکی از رشته های: بهداشت محیط - بهداشت حرفه ای - حشره شناسی پزشکی - مبارزه با ناقلین بهداشت عمومی - آموزش بهداشت - فوق لیسانس در یکی از رشته های مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی به شرط دارا بودن لیسانس بهداشت - مامائی - بهداشت عمومی - پزشکی عمومی - دکتری داروسازی و دامپزشکی - با طی دوره MPH</p> <p>مدارک تحصیلی پیشنهادی که در طرح طبقه بندی پیش بینی نشده :</p>
ب) دوره های آموزشی اختصاصی	<p>ارتقاء مسیر کیفیت برای مریبان خانه های بهداشت - برنامه ریزی سالانه خانه بهداشت - تکنولوژی آموزشی - پایش و ارزشیابی - مباحث مقدماتی مجمع کیفیت آموزش بهورز - روانشناسی یادگیری و آموزش - مبانی بهداشت کار در روستا- مدیریت منابع انسانی - بهبود استاندارد در تجهیزات مراکز بهداشتی و درمانی - ضوابط طرح گسترش شبکه و چگونگی تعیین ضوابط - نرم افزارهای موجود در گسترش HNIS- اقتصاد سلامت - اولویت بندی برنامه های سلامت - اخلاق حقوق در سلامت - تعیین کننده های اجتماعی سلامت - تکنولوژی سلامت - آشنائی با برنامه های سلامت - برنامه ریزی استراتژیک</p>
ج) تجربه مورد نیاز	<p>شاغل این پست بعد از کسب تجارب علمی و عملی و طی دوره های آموزش شغلی و تخصصی و اشتغال عملی به عنوان کارشناس مسئول و یا کارشناس گسترش شهرستان و نیز اشتغال عملی در گروههای کارشناسی ستاد معاونت بهداشتی مجموعاً به مدت ۳ سال قابلیت های لازم را کسب می نماید.</p>
د) خصوصیات جسمانی و روانی شائل	<p>- داشتن سلامت جسمانی جهت انجام فعالیتها و مأموریتها ی حضوری و بازدید از مراکز بهداشت</p> <p>- داشتن سلامت روحی و روانی، روابط عمومی، دقت، قدرت تجزیه و تحلیل مسائل و قدرت تصمیم گیری</p>
ه) ارتقاء مسیر شغلی و دورنما و شرایط	<p>شاغل این پست بعد از کسب تجارب علمی و عملی و احراز شرایط قانونی قابلیت انتصاب به پستهای کارشناس مسئول و رئیس گروه کارشناسان گسترش شبکه های بهداشتی را دارد.</p>
و) خصوصیات و ویژگیهای لازم دیگر	<p>- علاقمندی</p> <p>صبر و بردباری و سعه صدر</p> <p>خلاقیت و ابتکار</p>

تأیید کننده	عنوان	نام و نام خانوادگی	امضاء	تصویب کننده	عنوان	نام و نام خانوادگی	امضاء
	معاون اجرایی	دکتر ثانی			رئیس گروه کارشناسان تشکیلات و بهبود روشها	سیدمحمد سیدحسینی	
	معاون بهداشتی	دکتر احمد کوشا			مدیر تشکیلات، آموزش و بودجه برنامه ای	دکتر عبدالله کفیلی	
	تجزیه و تحلیل گر شغل	صمد اقدام نیا			معاون پشتیبانی	دکتر جعفر مجیدی	
		میرسجاد سیدموسوی					

## فرم شرح وظایف پست سازمانی

فرم ۲۳۴ (۴ - ۷۴) ت ۲ سازمان اموراداری و استخدامی کشور



۱- وزارت یا موسسه : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز	۲- واحد سازمانی : مرکز بهداشت استان
۳- محل جغرافیائی خدمت : تبریز	۴- عنوان پست / شغل : کارشناس هماهنگی طرح گسترش شبکه های بهداشتی و درمانی
۵- شماره پست سازمانی :	۸- رشته شغلی: کارشناس بهداشت خانواده- کارشناس مبارزه با بیماریها- کارشناس بهداشت محیط
۶- رسته : بهداشتی و درمانی	۷- رسته فرعی : بهداشت خانواده
۹- نوع پست / شغل : <input checked="" type="checkbox"/> ثابت <input type="checkbox"/> موقت	۱۰- وظایف پست فوق / ل ذکر براساس وظایف واحد سازمانی که در تاریخ ..... به تأیید سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور رسیده بشرح زیر تعیین می گردد.

۱- شناخت خصوصیات جغرافیایی و جمعیتی منطقه.

۲- بررسی و مطالعه و برآورد محللهای استقرار واحدهای بهداشتی و درمانی.

۳- پیشنهاد ایجاد و راه اندازی واحدهای بهداشتی و درمانی با برنامه ریزی سالیانه و میان مدت.

۴- بررسی و پیش بینی منابع مورد نیاز جهت راه اندازی واحدها (برآورد نیروی انسانی، تجهیزات لازم).

۵- مطالعه و بازنگری طرحهای توسعه شبکه های سلامت با توجه به تغییرات جغرافیایی، جمعیتی و تقسیمات کشوری ایجاد شده در منطقه.

۶- تعیین خط مشی و اولویت های منطقه در خصوص واحدهای ارائه دهنده خدمات.

۷- پیش بینی و پیشنهاد نیازهای پرستلی، پایش عملیات اجرایی مربوط به گسترش شبکه، نظارت بر پذیرش بهورزان و توزیع نیروی انسانی.

۸- هماهنگی درون بخشی و برون بخشی در زمینه نیاز جامعه به واحدهای ارائه دهنده خدمات.

۹- مشارکت و هماهنگی با سایر گروههای کارشناسی مرکز بهداشت استان.

۱۰- نظارت بر تملک محل مطلوب جهت احداث واحدهای بهداشتی و تعیین اولویت احداث و پیگیری محل مناسب برای واحدهای استیجاری.

۱۱- نظارت بر اجرای ضوابط طرح توسعه شبکه های سلامت و ادغام خدمات و هماهنگی واحدهای مختلف.

۱۲- برنامه ریزی برای توسعه و گسترش واحدهای ارائه کننده خدمات بهداشتی و درمانی اولیه با توجه به امکانات و اولویتها.

۱۳- طراحی و اجرای طرحهای تحقیقاتی و مطالعاتی به منظور ارتقاء کیفیت و کمیت ارائه خدمات در واحدها در زمینه های مربوط به نظام بهداشتی.

۱۴- بررسی و تحلیل گزارش های واصله، تهیه بازتاب و اعلام نتایج به مقام مافوق.

۱۵- جلب مشارکت جامعه و حمایت های سیاسی و پشتیبانی مالی در منطقه به منظور برنامه ریزی و تأمین منابع برای استقرار واحدها از طریق عرضه و انعکاس دستاوردها.

۱۶- نظارت بر ارائه خدمات تعریف شده.

۱۷- جمع آوری و تهیه و تدوین گزارش به مقام مافوق و ارائه پس خوراند برای سطوح پایین تر.

۱۸- مشارکت در آموزش دانشجویان گروه پزشکی و پیراپزشکی که به واحدهای بهداشتی اعزام می شوند.

۱۹- مشارکت و پیگیری پروژه های جدید مربوط به سیستم خدمات بهداشتی (BHN و ...).

۲۰- گزارش تنگناها و نارسائیهای موجود و پیشنهاد راه حل مناسب.

۲۱- شرکت فعال در دوره های کارآموزی، مهارتی و آموزشی در جهت ارتقاء معلومات و توانمندیهای شغلی و بکارگیری نتایج آن در انجام وظایف محوله.

۲۲- انجام سایر امور مرتبط با شغل برحسب نظر مقام مافوق و مطابق مقررات .

۲۳- انجام یا مشارکت در تحقیقات کاربردی در عرصه نظام سلامت در رشته شغلی مربوطه که به تأیید مراجع ذیربط رسیده باشد.

مسئولین مربوطه	عنوان پست سازمانی	نام و نام خانوادگی	تاریخ	امضاء
تعیین کننده وظایف	معاون اجرایی	دکتر نانی	۸۸/۴/۲۴	
تأیید کننده وظایف	معاون بهداشتی	دکتر احمدکوشا	۸۸/۴/۲۴	
مسئول واحد تشکیلات	مدیر تشکیلات، آموزش و بودجه برنامه ای	دکتر عبدالله کفیلی	۸۸/۴/۲۴	

نسخه